

- принимать подарки для себя, своей семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми сотрудник имеет или имел отношения, если это может повлиять на его беспристрастность;
- передавать подарки другим лицам, если это не связано с выполнением его служебных обязанностей;
- выступать посредником при передаче подарков в личных корыстных интересах.

3.7. Сотрудникам МБОУ «СОШ с.п. Комарова» запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

4. Защита интересов работника образовательного учреждения

- 4.1. Если работник МБОУ «СОШ с.п. Комарова», добросовестно выполняя профессиональные обязанности, подвергается угрозам, инсинуациям, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование деятельности сотрудника школы, то защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства школы.
- 4.2. Работник в случае ложного обвинения его в коррупции или иных противоправных действиях имеет право опровергнуть эти обвинения, в том числе в судебном порядке.
- 4.5. Работник МБОУ «СОШ с.п. Комарова», нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доброе имя и порочит честь школы.

5. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников школы.

- 5.1. В служебном поведении работнику МБОУ «СОШ с.п. Комарова» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства своего доброго имени.
- 5.2. В служебном поведении работник воздерживается от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,
 - социального, имущественного или семейного положения, политических или - религиозных предпочтений;
 - грубости, проявлений пренебрежительности, вандализма, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, необоснованных требований, угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих добросовестному или провоцирующих противоправное поведение;
 - курения на территории школы.
- 5.3. Работники МБОУ «СОШ с.п. Комарова» призваны способствовать своим служебным поведением установлению и поддержанию доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.
- Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися, родителями (законными представителями ребенка), коллегами и другими гражданами.
- 5.4. Внешний вид работника при выполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен соответствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность и строгость.

6. Ответственность за нарушение положений кодекса

- 6.1. Нарушение сотрудниками МБОУ «СОШ с.п. Комарова» положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников школы и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральным законодательством, нарушение положений кодекса влечет применение к сотруднику школы мер юридической ответственности.