

**План мероприятий («дорожная карта») реализации наставничества  
в МБОУ «СОШ с. п. Комарова»**

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
<b>Организационно-методическое сопровождение деятельности</b>				
Формирование базы наставляемых	Октябрь	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов	Куратор внедрения Целевой модели наставничества- Шаипова М.А.
Формирование базы	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников	каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в школе, 10% от общего числа педагогических работников и т.д.)	Заместитель директора по УР Шаипова М.А.
Заключение соглашений по внедрению целевой модели наставничества	Октябрь	Соглашения с партнерами	2 % приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Заместитель директора по УР Шаипова М.А.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Заместитель директора по УР Шаипова М.А.

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	Октябрь	Организована общая встреча в формате «нетворкинг», проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого	Заместитель директора по УР Шаипова М.А.
Формирование наставнических пар или групп	Октябрь	Сформированы наставнические пары или группы	Заместитель директора по УР Шаипова М.А.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества	Октябрь	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)	Наставники
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Рабочая группа
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 25.10.2024	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Заместитель директора по УР Шаипова М.А.
Утверждение индивидуальных планов	до 25.10.2024	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор Дажикаев А.И.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Заместитель директора по УР Шаипова М.А., Наставники
Организация общей заключительной встречи	до 25.12.2024	Организована деловая игра для участников всех	

участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности»		наставнических пар/групп в формате деловой игры «Твой результат – мои возможности», участие в игре приняло не менее 90% участников	Заместитель директора по УР Шаипова М.А., Наставники
<b>Программно-методическое сопровождение деятельности</b>			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации программы (системы) наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.10.2024	Программные, методические и дидактические материалы	Рабочая группа
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества	до 30.09.2024	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары	Рабочая группа
<b>Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг</b>			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Октябрь	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, выбраны формы наставничества	Заместитель директора по УР Шаипова М.А.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	Октябрь	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Наставники
<b>Информационное сопровождение деятельности</b>			

Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки]	Альбекова А.М.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Октябрь	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Шаипова М.А.
<b>Управление реализацией Целевой модели наставничества на уровне образовательной организации</b>			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Дажикаев А.И.
Разработка дорожной карты на 2024-2025 уч. год	Декабрь	Разработана дорожная карта внедрения методологии (Целевой модели) наставничества	Шаипова М.А.