



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики

Прокуратура
Надтеречного района
ул. Дзержинского, д. 5, с. Знаменское,
Чеченская Республика, 366813

Директору МБОУ «СОШ
с.п. Комарова»

Дажикаеву А.И.

ЧР, Надтеречный район,
с. Комарово, ул. Строительная, 50

13.11.2020 № 7-22-2020

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор между работниками
и работодателем МБОУ «СОШ с.п. Комарова»
от 29.08.2020

Прокуратурой района в ноябре 2020 года проведена проверка соответствия локальных правовых актов МБОУ «СОШ с.п. Комарова» (далее - Учреждение) требованиям трудового законодательства. В ходе проверки установлено, что положения Коллективного договора между работниками и работодателем МБОУ «СОШ с.п. Комарова» от 29.08.2020 (далее - Коллективный договор) Учреждения противоречат действующему законодательству и подлежит изменению по следующим основаниям.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда» в ст. 136 ТК РФ внесены поправки, вступившие в силу 03.10.2016, и согласно которым конкретная дата выплаты заработной платы должна

устанавливаться правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Согласно Письма Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663 «О днях выплаты заработной платы» предусмотренное статьей 136 ТК РФ право работника на получение заработной платы не реже чем каждые полмесяца относится к числу условий, установленных законодательством. Это условие не может быть ухудшено ни по соглашению сторон, ни на основании коллективного договора.

Заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) текущего периода, за вторую половину - с 1 по 15 число следующего месяца, при этом разрыв между выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

Между тем, проведенной проверки установлено, что в соответствии с п. 6.5 Правил внутреннего трудового распорядка, утв. Приказом директора от 30.08.2020 № 4/1 выплата заработной платы в школе производится два раза в месяц (15 и 30 числа каждого месяца). Однако п. 6.5 Коллективного договора Учреждения установлено, что заработная плата выплачивается 22 числа и 6 числа месяца.

Таким образом, срок между выплатами заработной платы, установленный п. 6.5 Коллективного договора, превышает 15 календарных дней, что противоречит требованиям трудового законодательства и Правилам внутреннего трудового распорядка Учреждения, и влечет нарушение прав работников Учреждения на своевременную оплату труда.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 6, 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя прокуратуры района в установленный законом десятидневный срок с момента его поступления.
2. Коллективный договор между работниками и работодателем МБОУ «СОШ с.п. Комарова» от 29.08.2020, привести в соответствие с требованиями действующего федерального законодательства, путем внесения изменений в пункт 6.5.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме с приложением к ответу копии правового акта об изменении опротестованного.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

М.Х. Мамадаев, 8 (963) 989-66-35

А.А. Висалимов

МУ «Отдел образования администрации Надтеречного муниципального района»
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с.п. КОМАРОВА»
(МБОУ «СОШ с.п. Комарова»)

МУ «Надтеречни ша-шена урхалла дечу Клоштан администрацин дешаран дакъа»
Муниципальни бюджетни юкьарадешаран учреждени
«КОМАРОВИ ЮКЪБЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»
(МБОУ «Комарови ЮЮШ»)

Чеченская Республика, Надтеречный муниципальный район,
с.п.Комарово, ул.Строительная № 50, Тел. +7 (963) 599-77-72
komarovo.1@mail.ru, www.komarovo.edu95.ru

от 17.11.2020г.

№ 1655

Заместителю прокурора
Надтеречного района
советнику юстиции
А.А. Висалимову

На Ваш протест от 13.11.2020г. № 7-22-2020
на Коллективный договор между работниками и работодателем МБОУ «СОШ
с.п. Комарова» от 29.08.2020г. сообщая:

1. Ваш протест рассмотрен на совещании при директоре с участием
помощника прокурора Мамадаева М.Х.

2. Коллективный договор между работниками и работодателем
МБОУ «СОШ с.п. Комарова» от 29.08.2020, проведен в соответствие с
требованиями действующего федерального законодательства, путем внесения
изменений в пункте 6.5.

3. Срок между выплатами заработной платы, установленный п. 6.5
Коллективного договора не превышает 15 календарных дней, на
своевременную оплату труда.

Директор школы:  А.И. Дажикаев

