

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ
о недопустимости нарушения закона

с. Знаменское

« 29 » января 2019 года

Прокуратурой Надтеречного района, в целях обеспечения верховенства закона, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства, осуществляется постоянный надзор и анализ состояния законности в сфере оплаты труда.

В ходе, проведенной в январе 2019 года проверки, установлено, что в деятельности МБОУ «СОТП с.п. Комарово» (далее - Учреждение) имеются признаки готовящегося противоправного деяния.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется: трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права; иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать Трудовому кодексу Российской Федерации.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы. v<

По требованию ст. 22 ТК РФ работодатель обязан: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

На основании ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе: меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы; ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы; ограничение оплаты, труда в натуральной форме; сроки и очередность выплаты заработной платы.

Статьей 136 ТК РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В силу ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели - физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового

права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

За нарушение трудового законодательства в части невыплаты или несвоевременной выплаты заработной платы предусмотрена административная ответственность по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

В ходе прокурорской проверки установлено, что, по состоянию на 29.01.2019, на расчетном счете Учреждения отсутствуют денежные средства, достаточные для выплаты заработной платы работникам Учреждения за январь 2019 года.

Опрошенный в ходе прокурорской проверки руководитель Учреждения пояснил, что на расчетном счете Учреждения действительно отсутствуют денежные средства для выплаты заработной платы работникам за январь 2019 года в связи с тем, что заявки на перечисление денежных средств на банковские счета работников, реестры и платежные ведомости не подготовлены.

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что заработная плата работникам Учреждения может быть своевременно не выплачена, что повлечет нарушение гарантированного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ и трудовым законодательством права граждан на вознаграждение за труд.

В связи с изложенным, в целях предупреждения в деятельности Учреждения фактов нарушения трудового законодательства, в сфере оплаты труда, руководствуясь п. 2 ст. 22 и ст. 25.1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДОСТЕРЕГА Ю:

директора МБОУ «СОШ с.п. Комарово» Дажикаева Ахмеда Имрановича, 08.01.1992 г.р., проживающего по адресу: ЧР, Надтеречный район, с.п. Верхний-Наур, ул. Кадырова, д. 109 о недопустимости нарушений норм трудового законодательства и разъясняю, что при их допущении Вы можете быть привлечены к ответственности по ч. 6 ст.5.27 КоАП РФ.

Заместитель прокурора района
юрист 1 класса



З.Б. Башхаджиев

Предостережение мне объявлено, его сущность и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.



(подпись лица, которому объявлено предостережение)

(Дажикаев А.И.)